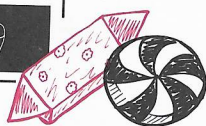


Pensioenflits

MEI 2019



EVEN VOORSTELLEN
ELLEN ENGBERTS

2



WE GAAN WEER
NAAR BUITEN!

3

KIES VOOR
DIGITAAL

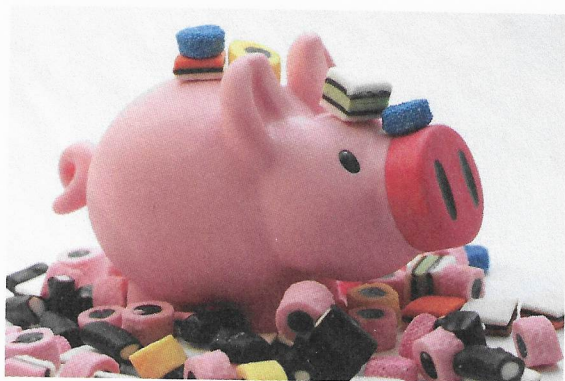
4



Financiële situatie Pensioenfonds Zoetwaren

De beleidsdekkingsgraad is in de maand april iets verder gedaald: van 111,7% naar 111,5%. Ondanks dat de actuele dekkingsgraad de afgelopen maand is gestegen, is onze beleidsdekkingsgraad toch licht gedaald. Dit komt doordat de beleidsdekkingsgraad het gemiddelde is van de afgelopen 12 maanden.

De beleidsdekkingsgraad daalt nu al een aantal maanden achter elkaar. Waarom is die beleidsdekkingsgraad nou zo belangrijk?



Omdat de prijzen bijna elk jaar stijgen, willen we uw opgebouwde pensioen of uw pensioenuitkering ook elk jaar kunnen verhogen. Zo'n verhoging van uw pensioen heet ook wel indexatie of toeslagverlening. Elk jaar kijken we of er genoeg geld is om uw pensioen te verhogen. Hiervoor kijken we naar onze beleidsdekkingsgraad. De hoogte van onze beleidsdekkingsgraad heeft dus direct invloed op het pensioen dat u later - of nu al - krijgt. In de vorige Pensioenflits (december 2018) las u dat we uw pensioen(uitkering) op 1 januari 2019 met 0,41% konden verhogen.

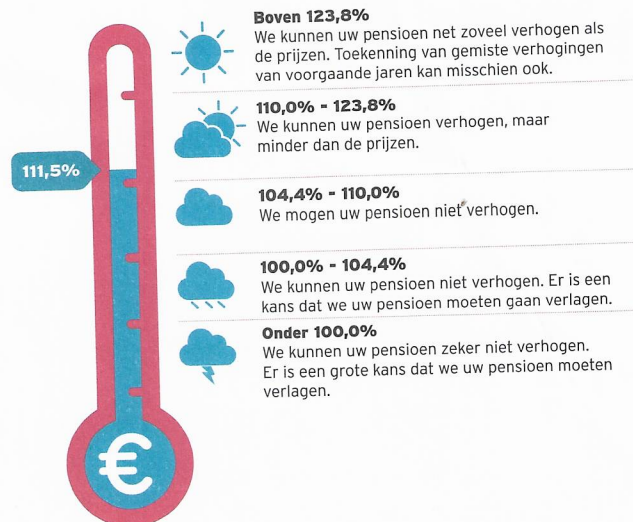
Lees verder op pagina 2 >



Goed nieuws natuurlijk. Maar het gaat dus nog lang niet goed genoeg. We zijn nog steeds niet waar we willen zijn. Want onze beleidsdekkingsgraad is volgens De Nederlandsche Bank (DNB) nog altijd te laag. Onze beleidsdekkingsgraad moet dus hoger zijn, namelijk minimaal 119,5%. Dan hebben we genoeg extra geld (reserves) om financiële tegenvallers op te kunnen vangen. En om uw pensioen te kunnen blijven verhogen. Als de beleidsdekkingsgraad 123,8% is, kunnen we uw pensioen net zoveel verhogen als de prijzen.

Herstelplan aangepast

Zover zijn we dus nog niet. Daarom leverden we enige tijd geleden al een herstelplan in bij DNB. In dat plan staat wat we doen om de beleidsdekkingsgraad naar 119,5% te laten stijgen. Begin 2019 pasten we ons herstelplan iets aan. Als alles volgens plan verloopt, is onze beleidsdekkingsgraad op 31 december 2022 weer 119,5% of hoger. Dan is Pensioenfonds Zoetwaren dus weer helemaal hersteld!



LEES MEER OP
WWW.PENSIOENZOETWAREN.NL/FINANCIËLE-SITUATIE

EVEN VOORSTELLEN

Ellen Engberts

Ellen Engberts werkt sinds 1 januari als pensioenconsulent voor Pensioenfonds Zoetwaren. Ellen gaat naar werkgevers en beantwoordt daar alle pensioenvragen die werknemers stellen. Maar zij zit ook nog regelmatig aan de Pensioendesk van Pensioenfonds Zoetwaren. Ellen weet dus precies wat er bij u leeft!



Dit zijn de onderwerpen waar u veel vragen over heeft:

- **Moet ik wel of geen loonheffingskorting laten toepassen? En wat is dan het verschil?**

Door de loonheffingskorting te laten toepassen, betaalt u minder belasting over een deel van uw inkomen. Bijvoorbeeld over uw pensioenuitkering. Als u een ander inkomen heeft dat hoger is, kunt u de loonheffingskorting beter op dat hogere inkomen laten toepassen.

- **Vervroegd pensioen aanvragen. Hoe werkt dat precies? Wanneer moet ik het aangeven als ik mijn pensioen eerder wil laten ingaan?**

U moet dit 3 maanden vóórdat u met pensioen wilt gaan aan ons doorgeven. Ongeveer zes maanden voordat u uw AOW-leeftijd bereikt, ontvangt u vanzelf bericht van ons over uw pensioen.

- **Inloggen op de website: hoe doe ik dat?**

U logt in met uw DigiD. Heeft u geen DigiD? Dan kunt u via de website inloggegevens aanvragen.



Bestuur weer bijna compleet!

Sinds 1 februari zijn Aart van den Brink en Jans de Groot nieuw in het bestuur. Hierdoor is ons bestuur weer bijna compleet. We wensen Aart en Jans veel succes!

Aart van den Brink zit namens de werknemers in het bestuur. Hij is fulltime pensioenfondsbestuurder voor de vakbond CNV, en heeft enorm veel ervaring. Verder is Aart nauw betrokken bij de onderhandelingen over een nieuw pensioenstelsel. Aart volgt Wyb Kusters op die op 1 januari stopte als bestuurslid.

Jans de Groot vertegenwoordigt de pensioengerechtigden. Hij werkt bij De Unie als pensioenspecialist. Jans is een echte vraagbaak voor alle leden van die vakbond. Daarnaast zit hij in het bestuur van nog een ander pensioenfonds. Jans vult een vacature op die al enige tijd openstond. Hij deed al sinds mei 2018 ervaring op als kandidaat-bestuurslid.

Het bestuur bestaat uit tien leden. Vijf namens de werkgevers (twee vacatures), drie namens de werknemers en twee namens de pensioengerechtigden. Met de komst van Aart en Jans is ons bestuur helaas nog niet op volle sterkte. Op dit moment



zijn er namelijk nog twee vacatures, beide voor bestuursleden namens de werkgevers. Voor één van deze twee hebben we inmiddels een kandidaat-bestuurslid. Deze persoon loopt al enige tijd mee met het bestuur.

LEES MEER OVER AART EN JANS
- EN DE REST VAN HET BESTUUR - OP ONZE WEBSITE:
WWW.PENSIOENZOETWAREN.NL/BESTUUR

We gaan weer naar buiten!

We zitten midden in het voorjaar en hebben al kunnen genieten van de eerste mooie dagen. We gaan er weer op uit. Alleen op de motor, of met het hele gezin op de fiets. De zon schijnt!

Minder werken, meer genieten?

Misschien denkt u wel eens: 'ik zou best wat vaker de zon op mijn gezicht willen voelen. En wat meer tijd aan mijn hobby's kunnen besteden.' Minder werken kan dan een goed idee zijn. Al is het maar tijdelijk, bijvoorbeeld een halfjaar. Bespreek met uw werkgever wat er mogelijk is.

Maar dan ook minder pensioen

Als u (tijdelijk) minder gaat werken, gaat u ook minder verdienen. U kunt voor uzelf - en uw gezin - besluiten of minder werken voor u financieel haalbaar is. Reken dus eerst uit hoeveel geld u per maand nodig heeft.



Maar minder geld verdienen betekent ook dat u nu minder pensioen opbouwt. En later dus een (iets) lagere pensioenuitkering krijgt. De medewerkers van de Pensioendesk kunnen de financiële gevolgen voor u berekenen.

Blijf goed op de hoogte van uw pensioen!

Lees uw Uniform Pensioenoverzicht!

Het is voorjaar, dus uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) komt er weer aan! Werkt u nog? Dan ziet u in het UPO hoeveel pensioen u bij ons heeft opgebouwd. Maar ook het pensioen dat u uiteindelijk kunt bereiken, dus hoeveel pensioen u later van ons kunt verwachten. Bent u al met pensioen? Dan ziet u in het UPO hoeveel pensioen u nu al ieder jaar van ons krijgt.

Als u werkt, kunt u uw pensioenoverzicht eind mei verwachten. Bent u al met pensioen? Dan kunt u uw pensioenoverzicht in juli verwachten.



Uw UPO online bekijken? Dat kan vanaf eind mei. Log in met uw DigiD op www.pensioenzoetwaren.nl en ga naar 'Mijn post'.

Wij zorgen voor het best mogelijke pensioen voor iedereen in de zoetwarenindustrie.

VOOR (NU), VOOR LATER!

Als uw werkgever failliet gaat

Als uw werkgever failliet zou gaan, is dat natuurlijk vervelend. Gelukkig hoeft u zelf dan niet veel te regelen. Het enige dat u moet doen is een 'uitkering wegens betalingsonmacht' aanvragen bij UWV.

Gaat het bedrijf waar u werkt failliet? Dan is de kans groot dat uw werkgever uw salaris niet meer kan betalen. En de premie voor uw pensioen waarschijnlijk ook niet.

Heel vervelend natuurlijk. Maar het is goed om te weten dat u wel gewoon pensioen kunt blijven opbouwen. Het enige dat u moet doen is bij UWV een 'uitkering wegens betalingsonmacht' aanvragen. U krijgt dan een uitkering, maar UWV betaalt ook tijdelijk de pensioenpremie voor u.

Wij krijgen van UWV door als een werkgever in de zoetwarenindustrie failliet gaat. U hoeft dat dus niet aan ons door te geven.

Kies voor digitaal!

Genoeg van alle papieren informatie? Kies vandaag nog voor digitaal! U hoeft hiervoor alleen uw e-mailadres aan ons door te geven. Dat gaat heel makkelijk via onze website.

GA NAAR WWW.PENSIOENZOETWAREN.NL/MIJN-PENSIOEN

- 1 log in met uw DigiD
- 2 ga naar 'Mijn profiel'
- 3 vul uw e-mailadres in

Hebben wij uw e-mailadres al? Dan hoeft u natuurlijk niets te doen!

Heeft u vragen?

Wilt u meer weten over één van de onderwerpen in deze Pensioenflits? Kijk dan op www.pensioenzoetwaren.nl.

Heeft u een pensioenvraag? U kunt ons bellen, of een e-mail sturen. Bellen kan via (050) 582 18 29, van maandag tot en met vrijdag tussen 09.00 en 17.00 uur. Ons e-mailadres is pensioen@pensioenzoetwaren.nl. Als u belt of mailt, vermeld dan ook uw pensioennummer.



Colofon

Pensioenflits is een uitgave van Pensioenfonds Zoetwaren.

Realisatie: Communicatiecommissie Pensioenfonds Zoetwaren
TKP Pensioen, Groningen
Opmaak: MillArt, Meppel

We stellen deze Pensioenflits met de grootste zorg samen. Bij het drukken van de Pensioenflits kan de inhoud niet meer actueel zijn. U kunt daarom geen rechten ontleen aan de inhoud. De inhoud van het pensioenreglement is bepalend. U vindt het pensioenreglement op onze website www.pensioenzoetwaren.nl.