

Waddinxveen: dat werkt!

De gemeente Waddinxveen is gestart met de uitvoering van het programma Waddinxveen: dat werkt! Het doel hiervan is dat zoveel mogelijk mensen met een uitkering zo snel mogelijk betaald aan het werk gaan. Om dit doel te bereiken hebben wij onze werkwijze aangepast. We gaan er van uit dat hiermee het aantal mensen dat een bijstandsuitkering heeft binnen drie jaar met de helft kan worden verminderd.

In deze nieuwsbrief informeren we alle mensen met een Participatiewet-uitkering (beter bekend als bijstandsuitkering) over deze werkwijze en wat u daar in de praktijk van merkt.



Mogelijkheden verkennen tijdens activeringsbijeenkomsten

We willen zoveel mogelijk mensen, die een uitkering ontvangen van de gemeente Waddinxveen, (nog) beter leren kennen. De opleiding, de werkervaring, interesses, hobby's, persoonlijke omstandigheden, enz. Inzicht daarin is noodzakelijk om samen met u te kunnen vaststellen welke mogelijkheden er zijn voor het verrichten van betaald werk. Ook kunnen we dan beter bepalen welke ondersteuning van de gemeente hierbij eventueel gewenst is.

Dit inzicht krijgen we onder andere via zogenoemde activeringsbijeenkomsten, die sinds de zomer van dit jaar worden georganiseerd. Hieraan nemen gemiddeld tussen de 10 en 15 mensen deel. Tijdens deze bijeenkomsten informeren we u ook uitgebreid hoe de arbeidsmarkt er voor staat; op dit moment en in de nabije toekomst. We laten u zien waar de kansen liggen. U krijgt ook tips hoe u de kans op het vinden van betaald werk kunt vergroten. Een van die tips is: solliciteer zo weinig mogelijk per brief. De kans dat u antwoord krijgt is niet groot. En als u wel antwoord krijgt dan is dat vaak een standaard antwoord, zoals 'U past niet in het profiel'. Daar heeft u weinig aan. Veel beter is dat u bij bedrijven langs gaat. Of, als dat soms beter uitkomt, bedrijven opbelt. Natuurlijk is dat niet voor iedereen even gemakkelijk. Er kan best een drempel zijn om zomaar een bedrijf binnen te stappen. Maar u laat op deze manier wel zien dat u actief op zoek bent naar werk. En dat wordt door veel werkgevers gewaardeerd. Dat deze aanpak werkt, is door mensen die vroeger in de bijstand zaten, wel bewezen.

De activeringsbijeenkomsten worden regelmatig herhaald. Zo blijven we op de hoogte van uw pogingen om aan het werk te komen. We kunnen dan ook nagaan of u de juiste stappen heeft gezet en op welke manier u misschien meer succes heeft. Bovendien kan dan worden bekeken of in uw geval ondersteuning vanuit de gemeente gewenst is. Overigens is er naast deelname aan de activeringsbijeenkomsten voor elke uitkeringsgerechtigde, altijd de mogelijkheid om in een persoonlijk gesprek met de consulenten problemen of vragen te bespreken. Problemen en vragen die u liever niet in een groepsbijeenkomst aankaart.

Niet vrijblijvend

We schreven het al eerder: het vinden van betaald werk is vooral in uw belang. U kunt weer een (financieel) zelfstandig bestaan opbouwen. U vergroot de kans op een beter inkomen. En als u ook schulden heeft dan biedt dit betere mogelijkheden om hier – sneller - vanaf te komen. Bovendien: werkloosheid heeft vaak een negatieve invloed op uw gezondheid. De bestuursvoorzitter van een grote zorgverzekeraar sprak daarover onlangs duidelijke taal.

Ook daarom vinden wij dat van u verlangd mag worden dat u aan de activeringsbijeenkomsten deelneemt. Tenzij sprake is van een ernstige, aantoonbare medische aandoening of zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden. Bovendien: een uitkering is in de meeste gevallen slechts bedoeld om zo kort mogelijk de periode te overbruggen van werkloosheid naar betaald werk.

De enige uitkeringsgerechtigden die niet verplicht zijn deel te nemen aan deze activeringsbijeenkomst zijn mensen die 80-100% zijn afgekeurd. Daarnaast kan een ouder van kinderen tot vijf jaar een aanvraag indienen om voor een bepaalde tijd van de arbeidsplicht te worden ontheven.

Veel gehoorde OPMERKINGEN. En onze reactie:

'Ik schrijf veel sollicitatiebrieven, maar krijg bijna nooit antwoord.'

Dat is een veel gehoorde klacht en om die reden raden wij af sollicitatiebrieven te schrijven. Het is effectiever om persoonlijk contact te zoeken met een bedrijf door er naar toe te gaan en u goed te presenteren.

'Ik heb kleine kinderen en kan daarom niet naar een baan zoeken.'

Alleen uitkeringsgerechtigden met kinderen onder de vijf jaar kunnen ontheffing krijgen van de verplichting om werk te zoeken. Voor kinderen vanaf vijf jaar zijn er voldoende mogelijkheden voor opvang (ook voor en na school).

'Er is toch niet voor iedereen werk, dus wat heeft zoeken naar werk voor zin.'

Het klopt dat niet alle uitkeringsgerechtigden in Nederland direct een baan kunnen vinden. Maar er is wel veel meer vraag naar personeel dan tot voor kort het geval was. De kansen op werk zijn vele malen groter en de vraag naar gemotiveerde medewerkers zal nog sterk toenemen. Actief naar werk zoeken is dus zeker zinvol. En ook in Waddinxveen vinden elke week mensen met een uitkering een betaalde baan.

'Ik heb geen zin om voor een paar maanden bij een werkgever te werken en daarna steeds weer naar een andere baan te moeten zoeken.'

Het uitgangspunt voor de gemeente is dat elke baan, ongeacht de duur, de moeite waard is. In ieder geval voor uw CV, want u laat daarmee aan een volgende werkgever zien dat u graag wilt werken. De meeste werkgevers bieden, in eerste instantie, vacatures aan voor een bepaalde periode, bijvoorbeeld drie of zes maanden. Bij banen via een uitzendbureau gaat het soms om nog kortere perioden. Het gebeurt echter ook regelmatig dat een arbeidsovereenkomst van een jaar wordt verleend of dat contracten voor bepaalde tijd worden verlengd. En er zijn ook praktijkvoorbeelden van vervolcontracten voor onbepaalde tijd. Sinds kort neemt dit aantal zelfs weer toe: door krapte op de arbeidsmarkt willen werkgevers goede arbeidskrachten graag voor langere tijd aan zich binden.



Veelgestelde VRAGEN (en antwoorden)

Kan de gemeente een opleiding voor mij betalen?

Dat kan, maar daar zijn wel voorwaarden aan verbonden. De gemeente vergoedt een opleiding alleen wanneer de opleiding kortdurend is (dus geen volledige beroepsopleiding van een jaar of langer), er een baan-garantie van een werkgever is (en de opleiding daarvoor een vereiste is); de kosten van de opleiding in een redelijke verhouding staan tot de besparing op de uitkeringslast.

Ik wil voor mezelf beginnen, kan ik daarbij ondersteuning van de gemeente krijgen?

Dat kan, maar ook daaraan zijn voorwaarden verbonden. Eén van de belangrijkste is dat het om een kansrijke bedrijfsmatige activiteit moet gaan. Daarvoor is een deugdelijk plan nodig, dat door een onafhankelijke deskundige wordt getoetst. Er moet bovendien zekerheid zijn dat uw activiteit ertoe leidt dat u financieel zelfstandig wordt (geen uitkering meer nodig heeft).

Ik wil voor een langere tijd met vakantie, mag dat?

Mensen met een zogenoemde bijstandsuitkering mogen in beginsel niet langer dan vier weken per jaar met vakantie. De vakantieperiode moet bovendien vooraf gemeld worden bij de consulent. Alleen in zeer uitzonderlijke gevallen kan hiervan worden afgeweken.

Moet ik ook werk aanvaarden dat niet bij mijn opleiding of werkervaring aansluit?

Ja, u bent verplicht om betaald werk te zoeken of aanvaarden, ook als dat niet aansluit op uw opleiding of werkervaring.

Ik hoef toch geen betaald werk te zoeken als ik mantelzorger ben?

Dat hangt van de situatie af. U kunt dit het beste bespreken met uw consulent. Deze bekijkt de situatie samen met u en stelt vast of er voldoende reden is om u ontheffing te geven voor het zoeken naar betaald werk.

Ik volg de verplichte inburgering, dan kan ik toch niet op zoek naar betaald werk?

Bij de verplichte inburgering gaat het om een paar dagdelen per week. U bent dus in staat om op de overige dagen betaald werk te verrichten. Ook in deze gevallen geldt de verplichting om werk te zoeken.



Een nieuwe baan... en NU?

Spannend. De eerste dag in een nieuwe baan. Hoe zijn mijn collega's? Word ik in het diepe gegooid of is er een inwerkprogramma? Welke kleren trek ik aan? Moet ik mijn eigen lunch meenemen of kan ik in de kantine eten? Is er wel een kantine? Dat ben ik vergeten te vragen tijdens het sollicitatiegesprek, dus voor de zekerheid neem ik een gevulde broodtrommel mee.



Iedereen die bij een nieuwe werkgever aan de slag gaat, herkent deze vragen. Je zet immers een stap in het onbekende. Aan die eerste werkdag is een traject vooraf gegaan. Een periode van onzekerheid. Krijg ik de felbegeerde baan? En daarvoor nog: word ik uitgenodigd voor een gesprek? En nog eerder: waar kan ik geschikt werk vinden?

Gelukkig trekt de arbeidsmarkt, na jaren van crisis, aan. In sommige sectoren zijn er zelfs moeilijk te vervullen vacatures. De gemeente Waddinxveen wil een bijdrage leveren aan het bij elkaar brengen van werkzoekenden en werkgevers. We willen niet alleen een brug slaan, maar ook werkzoekenden indien nodig beter toerusten voor de veranderende arbeidsmarkt.

Het hebben van betaald werk is, voor iedereen die tot werken in staat is, één van de beste manieren om zelfredzaam te zijn, om volop mee te kunnen doen in de samenleving. Betaald werk zorgt niet alleen voor een inkomen, maar brengt ook sociale contacten met zich mee en het gevoel nuttig te zijn. Het verhoogt je eigenwaarde en biedt op lange termijn de beste garantie voor economische zelfstandigheid. Ik gun iedereen de (plezierige) spanning van die eerste dag in een nieuwe baan. Daarvoor zet ik mij samen met collega wethouder Lex Hofstra (Economische Zaken) en de ambtenaren van de gemeente Waddinxveen in. Waddinxveen, dát werkt!

Brigitte Leferink, Wethouder Werk en Inkomen

1. Veel meer kansen op WERK

Een belangrijke reden om de werkwijze aan te passen is dat de economie erg hard groeit. Steeds meer bedrijven en instellingen zoeken naar nieuwe medewerkers. Er zijn nu dus veel meer kansen op de arbeidsmarkt voor werkzoekenden dan de afgelopen jaren. Het is nu zaak deze kansen te benutten. Want als u een uitkering hebt wilt u natuurlijk zo snel mogelijk aan het werk. Dan wordt u weer (financieel) zelfstandig; kunt u weer aan een nieuwe, betere toekomst bouwen. Voor uzelf en voor uw eventuele partner en kinderen.

De gemeente Waddinxveen telt (inclusief partners) op dit moment zo'n **460 mensen met een bijstandsuitkering**. In de hele regio Midden-Holland zijn er meer dan **2.000 vacatures bij bedrijven en instellingen**.

Volop KANSEN

De arbeidsmarkt verandert in hoog tempo. Dat komt enerzijds door de vergrijzing. Maar zeker ook omdat er in Nederland door de economische groei veel banen bijgekomen zijn. Kansen op een baan liggen er bij bedrijven en instellingen in een groot aantal branches. Voorbeelden zijn bedrijven in de bouw, transport en logistiek, de installatietechniek, horeca en schoonmaak. En ook in de zorg, waar tot voor kort bijna alleen maar ontslagen vielen, is inmiddels weer veel vraag naar personeel. In de komende periode zal het aantal vacatures nog veel verder stijgen.

2. Wat merkt u van de nieuwe werkwijze?

U heeft al kennis gemaakt met de nieuwe werkwijze of u gaat dat binnenkort doen. Wij hanteren daarbij o.a. de volgende uitgangspunten:

- Wij vinden dat iedere uitkeringsgerechtigde in beginsel kan werken tenzij sprake is van aantoonbare ernstige medische klachten of van zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden.
- Wij ondersteunen iedere uitkeringsgerechtigde die kan werken, indien dat nodig is, op verschillende manieren bij het vinden van betaald werk.
- Wij willen daarom met iedere uitkeringsgerechtigde zeer regelmatig persoonlijk contact hebben en houden. Daardoor hebben wij voldoende inzicht in de individuele mogelijkheden en omstandigheden.
- Wij maken heldere afspraken met elke uitkeringsgerechtigde en bewaken samen een strikte naleving daarvan.
- Wij zorgen voor een intensieve, duurzame samenwerking met grote groepen werkgevers, zodat de kansen op het vinden van betaald werk voor u als uitkeringsgerechtigde verder toenemen.
- Wij hechten grote waarde aan een goede informatieverstrekking aan zowel u als aan werkgevers. Op die manier stimuleren wij alle betrokkenen tot een actieve bijdrage aan de realisatie van het programma.

"Een activeringsbijeenkomst is er om u te helpen! Zolang u geen baan gevonden heeft, nodigen we u daarvoor iedere vier weken uit. We horen dan de voortgang van uw zoektocht naar een baan, denken mee en laten zien waar de kansen liggen. Wij willen hetzelfde als u: dat u zo snel mogelijk weer aan de slag bent."



Carien Huizing,
Afdelingshoofd Maatschappij,
gemeente Waddinxveen

In de bouw en in transport en logistiek neemt het aantal vacatures zeer snel toe. In de komende periode gaat het om tienduizenden nieuwe medewerkers. Voor zowel lager geschoolde als goed opgeleide werkzoekenden.



Lex Hofstra,
Wethouder Economie
en Duurzaamheid

UWV: Krapte op de arbeidsmarkt houdt volgend jaar aan

Explosieve banengroei

door Erten Baselin
en Marjolijn Elbers

AMSTERDAM - De groei van de werkgelegenheid in ons land zet onverminderd door. Het totaal aantal banen neemt dit en volgend jaar toe met 300.000 tot 10,4 miljoen, blijkt uit de nieuwste voorspellingen van uitkeringsinstantie UWV.

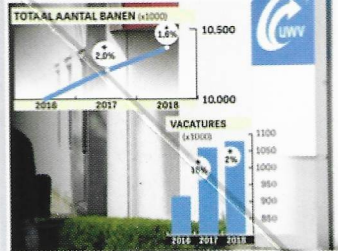
„We zien dat het aantal banen verder stijgt vanwege de aantrekkende economie”, zegt arbeidsmarktadviseur Katinka van Brakel. „Vroeger ontstond er in 2007 en 2008 een miljoen vacatures, een niveau dat voor het laatste tussenjaar nooit werd gehaald.”

Bij de vorige prognose, in mei van dit jaar, ging het UWV er nog niet van uit dat er één miljoen vacatures zouden komen. „Het Centraal Planbureau heeft de groeiverwachtingen fors naar boven bijgesteld”, verklaart Van Brakel deze aanpassing. „Dat beïnvloedt natuurlijk ook onze voorspellingen.”

Het UWV verwacht dat de werkloosheid in 2018 onder de 5,000 komt. Nog niet op het niveau van voor de economische crisis, maar die kant gaat het wel op.

De positieve cijfers hebben ook een donkere kant. De groei van de werkgelegenheid en de daling van de werkloosheid zorgen er namelijk voor dat de krapte op de arbeidsmarkt verder toeneemt. Sectors als de

ONTWIKKELINGEN WERKGELEGENHEID



Bouw, ICT en industrie hebben nu al grote moeite met het vinden van geschikt personeel, terwijl de problemen nu ook zichtbaar zijn in de verkeer- en opslagsector, de gezondheidszorg, het openbaar bestuur, de horeca en de groothandel. Een aantal branches heeft de noodzaak al gehad. Zo wil Bouwend Nederland arbeidskrachten uit het buitenland halen als er niet snel een oplossing is. Sullust tijdens de crisis werden tienduizenden bouwvakkers op straat gezet. Momenteel is ruim een

derde van alle vacatures moeilijk te vervullen, blijkt uit onderzoek van het UWV onder tweeëntwintig bedrijven. Werkgevers in de bouw en ICT hebben de grootste moeite om aan gekwalificeerd personeel te komen. Dit kan weer grote gevolgen hebben voor de groei van bedrijven in die branches.

Werkgevers noemen het ontbreken van de juiste kwalificaties als voornaamste reden voor hun wervingproblemen. Oplossingsrichting, werkervaring of vakkenis van solliciteerenden vaak niet aan de roep. In sommige sectoren, zoals het onderwijs en wetten, de ICT, zijn groeneweg te weinig sollicitanten. Bedrijven doen dus steeds meer moeite om potentieel personeel te vinden, ziet

Van Brakel. „Naam een derde van de bedrijven zet actief sociale media in. Drie op de tien maakt gebruik van een werving- en selectiebureau of schakelt een headhunter in. Mede door het inzetten van deze wervingstrategieën wordt uiteindelijk twee derde van de vacatures alomg vervuld.”

Volgens het UWV denken bedrijven nauwelijks aan het opsliden van eigen of nieuw personeel. Werkgevers passen ook de functievoorsien en arbeidsvoorwaarden amper aan. „Ondernemingen denken daar te weinig over na. Zij zoeken naar personeel op de manier zoals ze dat altijd al doen. Werkgevers hebben daarom nog geen omvang gemaakt.”

De arbeidsmarktadviseur denkt dat er weinig andere mogelijkheden geschikt zijn. „En al enkele honderden jaren.”

„Werkgevers kijken naar groepen, niet naar individuen. Het is een beetje een probleem.”

„Ik zie dat op met meer gezondheidszorg? Ik zeg daarmee niet dat investeren in de zorg niet zinvol is, ik zeg alleen dat investeren in andere zaken nog zinvoller is.”

„dan is de kostenstijging houdbaar.”
Van der Meeren (CZ): „Ik pleit er hartstochtelijk voor dat de overheid minder geld uitgeeft aan de zorg en meer aan het maatschappelijk welzijn, aan participatiebanen. Laagopgeleiden gaan zeven jaar eerder dood en leven 19 jaar minder lang in goede gezondheid dan hoogopgeleiden. Los je dat op met meer gezondheidszorg? Ik zeg daarmee niet dat investeren in de zorg niet zinvol is, ik zeg alleen dat investeren in andere zaken nog zinvoller is.”

„We moeten iets aan uitzichtloze situaties doen en laagopgeleiden meer kansen geven op de arbeidsmarkt. Dat helpt hun gezondheid te verbeteren. Als je niet meedoet en werkloos thuis zit, is de kans op ongezond gedrag veel groter. Ik denk echt dat mensen minder snel met een zak chips op de bank belanden als je ze uit hun sociaal isolement haalt. „Neem nou de schuldenproblema-

Scholing vindt amper plaats